

# MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE

Groupe  
à l'École des  
CHEFS

Faire de la formation  
la première des solutions

## PROGRAMME

### POUR QUI ?

Toute personne en situation de manager

### FINALITÉ

Développer les compétences du manager et de ses collaborateurs

### OBJECTIFS

- Piloter son activité de manager
- Donner du sens à chaque action
- Favoriser l'engagement de ses collaborateurs

### DURÉE

2 jours - 14 heures

### AUCUN PRÉ-REQUIS

Prise en charge possible par votre OPCO

## AVANT FORMATION

- Questionnaire auto-diagnostic pour qualifier attentes et besoins spécifiques

## FORMATION

- **J1 - Mise en place de facteurs de performance collective (3h00)**
  - Instauration de règles de fonctionnement
  - Identification leviers de motivation personnelle et collective
  - Méthodologie de suivi et de recadrage
  - Pilotage de la performance
- **J1 - Mise en place d'une cohésion d'équipe (4h00)**
  - Affirmer son leadership
  - Savoir fédérer
  - Adapter son management à son équipe
  - Alternner management et autonomie
- **J2 - Fonctionner pour performer (2h00)**
  - Favoriser l'intelligence collective
  - Suivi des performances
  - Instaurer une culture de la coopération et de l'entraide
  - Ecouter, ressentir pour optimiser
- **J2 - Atelier (1h30)**
  - Mises en situation
  - Exercice : Définir une nouvelle approche de son management
- **J2 - Guider vers la réussite (3h00)**
  - Intervention d'une personnalité inspirante
  - Définir des objectifs individuels et communs
  - Mesure, optimisation, redéfinition
  - Instaurer une culture du progrès
- **Conclusion (30 minutes)**
  - Récapitulatif des éléments clés de la formation

# MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE

Groupe  
à l'École des  
CHEFS

Faire de la formation  
la première des solutions

## PROGRAMME

### POUR QUI ?

Toute personne en situation de manager

### FINALITÉ

Développer les compétences du manager et de ses collaborateurs

### OBJECTIFS

- Piloter son activité de manager
- Donner du sens à chaque action
- Favoriser l'engagement de ses collaborateurs

### DURÉE

2 jours - 14 heures

### AUCUN PRÉ-REQUIS

Prise en charge possible par votre OPCO

## METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- **Évaluation Initiale :**
  - Questionnaire de pré-formation pour évaluer les connaissances et les pratiques actuelles des participants en matière de gestes et postures.
- **Évaluation Continue :**
  - Observation et feedback pendant les ateliers pratiques.
  - Notes sur l'application correcte des techniques enseignées.
- **Évaluation Finale :**
  - Questionnaire de fin de formation pour mesurer l'acquisition des connaissances.
  - Mise en situation pratique où les participants doivent démontrer les bonnes pratiques apprises.
  - Entretien collectif pour discuter des progrès et des points à améliorer.
- **Suivi Post-Formation :**
  - RDV entre 3 et 6 mois post formation pour vérifier l'application des bonnes pratiques sur le terrain.
  - Enquête de satisfaction pour recueillir les retours des participants et ajuster la formation si nécessaire.